



INVOLVE

Συνάντηση συνδικαλιστών στη Ρώμη, FAI CISL, Via Tevere 20, 11.6.2016
Συνοπτικά σημεία, που συζητήθηκαν

Στη συνάντηση μετείχαν 20 άτομα.

Στην αρχή έγινε καλωσόρισμα από τους Ιταλούς συνδικαλιστές και παρουσίαση των συμμετεχόντων, των εταιρειών στις οποίες εργάζονται και των προβλημάτων που υπάρχουν.

Ο κ. Bonaldo χαιρέτισε τους συμμετέχοντες και αναφέρθηκε στον τρόπο εφαρμογής της Οδηγίας 2002/12 στην Ιταλία. Στη συνέχεια πήρε το λόγο ο Γραμματέας της FAI CISL κ. Sadi Muhamad, ο οποίος σε απάντηση στην ερώτηση του Γενικού Γραμματέα της ΟΒΕΣ κ. Τσιμέκα για τις συνθήκες εργασίας στην Ιταλία, αναφέρθηκε στην πολυειδίκευση στην αγορά εργασίας και στις ανάγκες των επιχειρήσεων προκειμένου να βρίσκεται ο κατάλληλος εργαζόμενος στην κάθε θέση εργασίας.

Στη συνέχεια ακολούθησε παρουσίαση των αποτελεσμάτων της έρευνας στην Ιταλία και την Ελλάδα. Πιο κάτω εκτίθενται συνοπτικά μερικά από τα θέματα, που θίχτηκαν στη συζήτηση που ακολούθησε τις παρουσιάσεις από τους συνδικαλιστές.

Ιταλοί και Έλληνες συνδικαλιστές συμφώνησαν ότι η έρευνα, που συντάχθηκε στα πλαίσια του προγράμματος INVOLVE είναι πολύ καλή και αποδεικνύει ότι στις μεγάλες επιχειρήσεις επικρατούν καλύτερες εργασιακές σχέσεις από ότι στις μικρότερες. Καθήκον του συνδικαλιστικού κινήματος είναι να ασχοληθεί και με τους εργαζόμενους των μικρών επιχειρήσεων. Η συνεργασία των εργαζομένων σε Ευρωπαϊκό επίπεδο, σε επίπεδο ΕΣΕ, όπου τα σωματεία είναι ισχυρά, αποφέρει καλύτερα αποτελέσματα για τους εργαζόμενους. Επίσης, οι συνδικαλιστές πρέπει να χρησιμοποιούν σύγχρονα συστήματα ενημέρωσης και πληροφόρησης των εργαζομένων.

Τα προβλήματα, που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι σε όλες τις χώρες είναι κοινά. Πρέπει να γνωρίζουν τη νομοθεσία σε εθνικό και Ευρωπαϊκό επίπεδο. Οι συνδικαλιστές πρέπει να συνεργάζονται με τους συνδικαλιστές άλλων χωρών.

Στη συνέχεια ο κ. Πάνος Κατσαμπάνης παρουσίασε το πρόγραμμα INVOLVE και μετά την Οδηγία 2002/14.

Διάλειμμα

Ο κ. Μαργαρίτης, Πρόεδρος ΟΒΕΣ, αναφέρθηκε στην επιδείνωση των εργασιακών σχέσεων. Στην Ελλάδα υπάρχουν 1.500.000 άνεργοι. Η νομοθεσία είναι ανίσχυρη και

δεν προστατεύει αποτελεσματικά τους εργαζόμενους και η Οδηγία 2002/14 δεν έχει μεταφερθεί σωστά στο ελληνικό δίκαιο.

Η κ. Sabrina Rovidotti αναφέρθηκε στην έρευνα στην Ιταλία, στην οποία συμμετείχαν συνδικαλιστές από 11 επιχειρήσεις. Συμπερασματικά στις μεγάλες επιχειρήσεις σε ένα βαθμό γίνεται ενημέρωση και διαβούλευση.

Ο κ. Ermanno Bonaldo μίλησε για τη δομή του συνδικαλιστικού κινήματος στην Ιταλία, για τις συλλογικές συμβάσεις και αναφέρθηκε σε 2 παραδείγματα. Στην Coca Cola που προχώρησε σε απολύσεις χωρίς προηγούμενη διαβούλευση και στην Barilla, η οποία έχει καλές εργασιακές σχέσεις στην Ιταλία και κακές εργασιακές σχέσεις σε άλλες χώρες όπου λειτουργεί.

Ύστερα, οι συμμετέχοντες συνδικαλιστές παρουσίασαν ο καθένας την εμπειρία του από την επιχείρηση στην οποία εργάζονται.

Η κ. Claudia Saccilotto από την Purina Petcare Nestle Udine, μίλησε για την περίπτωση της εξαγοράς της επιχείρησης από τον αγγλικό όμιλο BOB MARTIN και τις διαβουλεύσεις που χρειάστηκε να γίνουν στην περίπτωση αυτή.

Ο κ. Pascuale Fiore αναφέρθηκε στην περίπτωση του κλεισίματος του εργοστασίου του ομίλου Coca Cola στο Bari, στην οποία μετείχε. Στην περίπτωση αυτή δεν υπήρξε καμιά προηγούμενη ενημέρωση. Στη διαβούλευση χρειάστηκε να συμμετέχουν κατά περίπτωση το σωματείο σε τοπικό και εθνικό επίπεδο, και στη διαπραγμάτευση που ακολούθησε ο Σύνδεσμος Βιομηχάνων (Confindustria), ο νομάρχης και ο δήμαρχος του Bari. Στόχος ήταν να βρεθούν θέσεις εργασίας για τους 120 εργαζόμενους που απολύθηκαν, πράγμα και το οποίο επετεύχθη.

Ο κ. Francesco Fortunatto αναφέρθηκε σε 2 μικρές εταιρείες στην Καλαβρία, οι οποίες είχαν μείωση προσωπικού λόγω μείωσης του κύκλου εργασιών και χρειάστηκε διαβούλευση, στην οποία πήρε μέρος.

Ο κ. Raffaele De Simone, παρουσίασε την περίπτωση του εργοστασίου παραγωγής ζωοτροφών του ομίλου Cargill, που λειτουργούσε στο Termoli, με το οποίο συγχωνεύθηκε η εταιρεία Raggio di Sole. Στη συνέχεια της συγχώνευσης έγινε αναδιοργάνωση, που μεταφράστηκε σε μείωση του προσωπικού κατά 19 άτομα, η τοποθέτηση των οποίων σε νέες θέσεις εργασίας, εκτός επιχείρησης, αποτέλεσε θέμα διαβούλευσης.

Ο κ. Stefano Pasamonti παρουσίασε τη μακρά ιστορία αναδιαρθρώσεων, αλλαγών στο μετοχικό κεφάλαιο (αλλαγή ιδιοκτησίας και πολυεθνικών ομίλων), οικειοθελών αποχωρήσεων, ανάθεσης κάποιων λειτουργιών σε εξωτερικούς συνεργάτες (π.χ. ποιοτικός έλεγχος), μείωσης προσωπικού κλπ. της εταιρείας Fiorucci.

Ο κ. Attilio Faiolla μίλησε για τις περιπτώσεις των εταιρειών Failys (Kraft), Findus (Iglou Group) και Heinz- Plasmon.

Μίλησαν επίσης ο κ. Marco Vaccaro για τη διαβούλευση στην εταιρεία Frossinone στο Lazzio και ο κ. Pino Licastro για μια επιχείρηση παραγωγής ψαριών στην Καλαβρία.